

Noen tanker verdt å tenke.

For ledere som ansetter



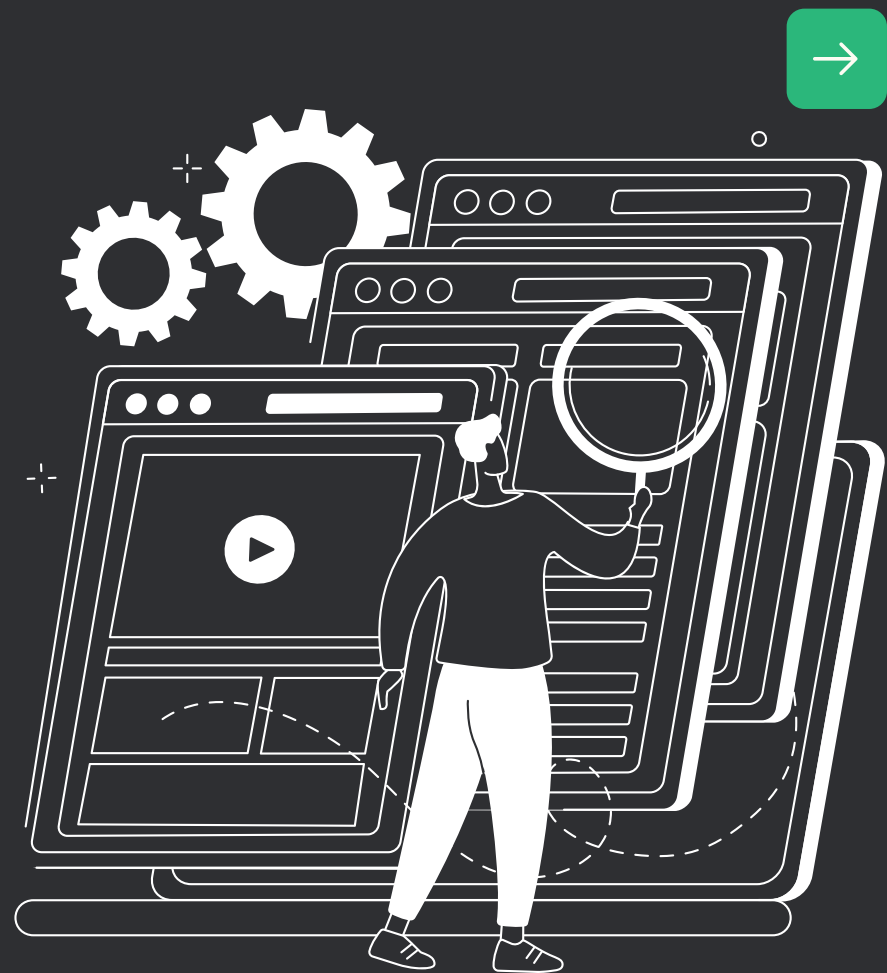
01



SkillHouse

Én ting alle suksessfulle ledere har til felles, er evnen til å ansette mennesker som passer inn i deres organisasjoner – **folk som tror på det de selv tror på.**

02



Mange ledere ser først og fremst etter engasjement når de intervjuer kandidater.

Hvordan kan du vite at vedkommende er engasjert i jobben, og ikke bare i aktiviteten “jobbintervju”?



03

Et kjent sitat om valg av kandidat:

Vurdér kandidatene ut fra holdning, ikke ferdigheter. Ferdigheter kan læres.

**Hvordan passer i såfall
vedkommendes holdning inn i din
kultur?**



Vær bevisst.

Vær bevisst på organisasjonens kultur og visjon, mål og holdninger – årsaken til organisasjonens eksistens. **Ansatte som tror på det samme trives bedre og blir lenger i jobben.**

